



# Bilan des formations T1 et T2 2016-2017 & *Propositions d'évolution*

*Conseil d'administration du 14/11/2017*



## T1 : effectifs formés

**VA :** 95 stagiaires (dont 3 parcours décalés) *(pour 93 en 2015-2016)*

Majorité d'externes (75) par rapport aux internes (19)

12 vrais externes

85 abattoir (89%) + 10 au siège

63 femmes et 32 hommes

**TEA :** 8 stagiaires (dont 2 parcours décalés) *(pour 27 en 2015-2016)*

2 externes, 4 internes et 2 RQTH

- 4 en DR ASP

- 1 en service régional de FranceAgriMer

- 3 en DDT / SEA

Dont 1 vrai externe

7 femmes et 1 homme

**FTR :** 0 mais : 1 cursus décalé



## améliorations prévues / axes de réflexion (1)

### Organisation générale du cursus :

#### - optimisation de certains parcours :

\* **consolidation mutualisation cursus boucherie et volailles**

\* *augmentation éventuelle du temps en présentiels pour les cas « à la carte »*

\* **participation à des stages formations continue ou des modules « T2 »**

\* **de nouvelles formations à distance (FOAD) : abattoir, paquet hygiène, patho générale, microbiologie, découverte exploitation...**

#### - Mise à jour référentiels : SRAL (en cours), volaille (à créer)

#### - Maintenir la sensibilisation de la hiérarchie :

\* *association dès l'élaboration du PIF, association aux réunions tuteurs*

\* *prise en compte des temps et moyens requis pour tutorat/FOAD dans PIF*



## améliorations prévues / axes de réflexion (2)

### Présentiels / parcours :

- Rajout d'une visite d'exploitation (TEA)
- Harmonisation du parcours pour un même abattoir (VA)

### Tutorat :

- Présentation autres missions du TSV et des filières *obligatoire*
- Réviser les temps minima de tutorat **selon objectifs** / FOAD
- Rappel démarche d'inscription aux stages FORMCO du PIF

### Cursus pédagogique :

- Rajouter des notions en droit : FOAD ? Présentiels ? (mixte)
- Maintien du parcours optionnel en fin de cursus (½ j à 1 j) (VA) : visite, droit, communication « au sein de l'équipe de travail » ; TP supplémentaire
- Base pathologie / santé animale (VA) : *à généraliser sur 1 sem. Sup en 2018/2019 (avec base droit/rédac. Adm. Ou anapath ?)*



## T2 : Bilan des postes de pré affectation 2016 / 2017

**VA : 13 stagiaires (12 externes + 1 auditrice libre)**

- ⇒ 10 en abattoirs
- ⇒ 1 en SIVEP
- ⇒ 1 en SSA

**TEA : 12\* stagiaires (11 externes + 1 interne)**

- ⇒ 2 en DR ASP
- ⇒ 9 en DDT / SEA
- ⇒ 1 en DRAAF / SRAL

**FTR : 8\* stagiaires (8 externes )**

- ⇒ 1 en DDT / SEAF
- ⇒ 1 à la DRIAAF / SERFOB
- ⇒ 4 à l'ONF
- ⇒ 3 à l'IGN



## améliorations prévues / axes de réflexion (1)

### *Axe d'optimisation récurrents*

- *privilégier les études de cas* et/ou les sorties de terrain
- *optimiser / préparer les sorties*
- *renforcer les travaux de groupes et/ou individuels*
- *débriefing à la fin de chaque épreuve certificative ?*
- *ajouter des plages horaires pour les travaux de groupe*
- *améliorer la lisibilité de la formation* (TEA / VA)
- *augmenter la préparation à la prise de poste* en fin de cursus

## améliorations prévues / axes de réflexion (2)



### Ajustements des modules de formation commune :

#### - communication orale

- renforcer aspect positionnement en tant qu'agent de l'état - et communication selon situations + gestion de conflits (TEA)

#### - communication écrite - *en test avant modification référentiel*

- révision cours et épreuve rédaction administrative
  - *prise en compte des différents types d'écrits*
  - *sensibilisation à l'orthographe et à la syntaxe*
- initiations au logiciels de traitement de texte et de diaporama
- présentation règles bibliographiques

#### - veille Galatée

- extension à veille réglementaire, scientifique et technique
- relancer veille et exercices de mises en pratique (VA, PV)



## améliorations prévues / axes de réflexion (3)

### - *ajuster certains modules*

#### \* Pour les TEA :

- économie agricole, droit et procédures juridique, DEA/diag. filière, micro et macro économie ; gestion des territoires, agriculture durable, SIG
- phytotechnie : ajout de FOAD en pré-requis
- prise de poste : veille Galatée, forum/visite service

**Projet révision référentiel : agriculture durable et macro-économie**

#### \* Pour les VA :

- SA : présentation EDE, méthodo d'approche et fiches réflexes / maladie
- SSA : renforcer remise directe, réviser éval IAM/IPM
- inter-relation CCRF : *outil programmation?*
- approfondissement droit : *articulation CRPM/CC/CP ?*
- actions commune ENSV : *retour organisation DDCSPP + restitution orale travaux synthèse étudiants*





## améliorations prévues / axes de réflexion (4)

### \* Pour les FTR:

Renforcement en droit forestier / police forestière

Renforcement de plusieurs thématiques forêt-bois :

=> Inventaire forestier national

=> Forêt et aménagement du territoire

=> travaux forestiers et respect des réglementations

=> composante « eau » à recentrer sur :

- la protection des captages

- la gestion et protection des zones humides

***Projet révision référentiel : écosystèmes forestiers et organisation filière forêt bois***



## Bilan du conseil de la formation du 12 octobre

### Avis favorable pour tous les stagiaires

#### Sauf :

- ⇒ 1 T1 VA affecté au siège d'une DDPP : prologation de stage de 9 mois avec changement de structure
- ⇒ 1 T2 VA affecté en abattoir : prolongation de stage de 9 mois sur place



# Présentation des promotions T1 et T2 2017 – 2018

# Promotion techniciens T1 2017-2018 (1)

5<sup>e</sup> année suite à mise en place de la loi du 12 mars 2012 relative à l'emploi titulaire

**134 (+ 1 ?) stagiaires au total (dont 1 report 16-17 et 1 parcours décalé)**



	Autorisation de recrutement	Déprécarisation	Concours externe + interne	Stagiaire en report cursus	Total T1
VA	201	13	96	1	110
TEA	49	5	19	0	23
FTR	8	1	0	0	1
Total	258	19	115	1	134

*ER = emplois réservés / R = report*

# Promotion techniciens T1 2017-2018 (2)

---

## VA vrais externes et affectation mixtes en progression (110)

- 67\* stagiaires en abattoir de boucherie, 4 en abattoir volailles
- 28 stagiaires en poste mixte abattoir de boucherie ou volailles et service (SSA ou SPA) 
- 5 stagiaires en SSA
- 2 en SPA
- dont 12 « vrais externes » 

## TEA vrais externes en progression (23 + 1 ?)

- 14 ASP + 1 DDT + 3 FAM + 4 SRAL + 1 DDPP (env.)
- dont 8 « vrai externes » 

\* *ventilation initiale, en cours réajustement*

**FTR : un ex IGN affecté à la DDT 80**

# Promotion techniciens T2 2017-2018

69 stagiaires au total, dont 2 AL, 40 « T2 » et 27 T2 ex T1

	Concours externe	Concours interne	ER / AL / R	
VA	14	11	2 auditeurs libre	27 <i>(10 T2, 17 T2 ex T1)</i>
TEA	19	11	-	30 <i>(21 T2, 9 T2 ex T1)</i>
FTR	10	2	-	12 <i>(11 T2 ; 1 T2 ex T1)</i>
<b>TOTAL</b>	<b>33</b>	<b>24</b>	<b>2</b>	<b>69</b>

# PROSPECTIVES

---

## Pour les T1 VA

\* Réajustement du cursus type T1 « abattoirs volailles » et « mixte abattoir/SSA » à tester /consolider

## Pour les T2 recrutés au grade ex T1

\* **Cursus en test** : parcours minimum de base à proposer par spécialité, à tester, en mutualisation avec les T2, les T1 et la formation continue

**Expertise sur la formation des inspecteurs phytosanitaires dans le cadre d'une réflexion de la commission européenne**

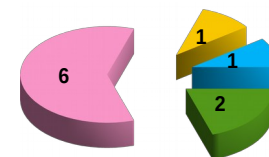
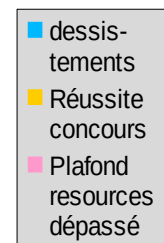


# CPI 2017 – 2018



# PROMOTION 2017/2018

- Préparation au concours T1, spécialité VA
- 15 places ouvertes
- 30 dossiers reçus
  - » 10 dossiers non retenus
  - » 20 candidats convoqués à l'oral admission (66%)
    - » 8 candidats non présentés ou non retenus
    - » 12 candidats admis / présents rentrée (40%)
      - » dont 2 candidats dans les DOM



DETAILS DOSSIERS NON RETENUS

- Poursuite collaboration avec CFPPA Brioude
- Budget :
  - 54 660 € au titre de 2018
  - Subvention : 8 000 euros

