

## GROUPE DE TRAVAIL SUR LA SITUATION DES SEA 14 SEPTEMBRE 2017

Dans la continuité des réunions portant sur la situation des SEA, le groupe de travail, réuni le 14 septembre 2017, sous la Présidence de Jean-Pascal FAYOLLE, Chef du SRH du MAA, a fait un point d'étape sur les actions issues du rapport ORSEU

L'UNSA était représentée par Philippe COSTA, Pierre MERCIER et Martine HARNICHARD.

Les actions s'articulent autour de deux volets.

### 1. LA RH

L'UNSA a souhaité rappeler quelques points de vigilance :

**Faciliter le détachement des agents de la filière administrative dans un corps de la filière technique lorsque leurs missions se justifient.**

L'UNSA ne s'y oppose pas, mais il s'agit de vérifier avec précision si l'agent remplit les trois critères retenus par la CAP des TSMA (une véritable technicité - un projet de carrière - la participation à des stages). Dans certains SEA, on relève une carence des capacités d'expertise dans le suivi des dossiers notamment l'analyse des comptes d'exploitation.

**L'accord pour les recrutements d'agents extérieurs au MAA, sur des postes ouverts en SEA sans candidats MAA, a été systématiquement donné lors de la mobilité du printemps 2016**

L'UNSA demande qu'un examen approfondi soit réalisé sur le profil des candidats extérieurs afin d'éviter des allers-retours.

**Une vigilance sera exercée sur l'équilibre des promotions au regard des agents de SEA pour 2017**

Pour l'UNSA, il ne saurait y avoir de différence de traitement entre les agents du MAA pour les prochains budgets. Cette

mesure doit rester exceptionnelle. En revanche, l'ensemble de la communauté de travail est en droit d'obtenir une juste reconnaissance professionnelle compte tenu du contexte agricole très tendu, mise sous pression par la profession agricole, quelle que soit l'affectation de l'agent. Cet argument doit être porté par le MAA auprès de la DGAFP et de Bercy pour la future programmation des taux pro/pro (avancements et promotions).

L'administration a précisé qu'une formation pourrait être mise en place pour les chefs de SEA qui le souhaitent concernant le volet statutaire. Il s'agit de professionnaliser les cadres en matière de ressources humaines. Cette information aurait pour objectif de les aider à mieux orienter les collègues lors des entretiens professionnels (Concours, avancements, promotions). Il est prévu l'ouverture de places en DDT au concours de technicien 1<sup>er</sup> grade économie agricole début octobre 2017.

### 2. LE MODE OPÉRATOIRE DE LA PAC

L'administration a indiqué que des ateliers, issus du retour d'expérience, se sont tenus fin d'août afin d'évaluer la pertinence des outils mis en place et les pistes d'améliorations possibles.

Lors du dernier groupe de travail, l'ASP a présenté les dernières améliorations concernant ISIS et OSIRIS. Il semble en effet que le calendrier, concernant les différentes évolutions du logiciel, est respecté. A titre d'exemple, les courriers qui devaient être réalisés manuellement sont maintenant générés automatiquement.

Pour l'UNSA, les outils doivent être au service des agents et non le contraire. Il est important d'accompagner au mieux nos collègues. L'année 2017 a été difficile comme les années précédentes. L'UNSA restera vigilante pour la prochaine campagne ainsi que pour les années à venir même si les clignotants semblent aller vers le mieux.

### Commentaire de l'UNSA

Les équipes restent fragiles même si une amélioration des outils a été constatée. La pression des agriculteurs est encore bien présente. Il faut anticiper sur la nouvelle PAC pour ne pas reproduire les mêmes erreurs. Sur ce point précis, l'ASP a aussi indiqué que, concernant la PAC de 2020, il est très difficile d'envisager actuellement le type d'aides qui pourra être mis en œuvre. Plusieurs scénarii sont envisagés.

Une profonde modification des deux logiciels sera nécessaire sans pour autant repartir de zéro. Le travail important qui a été réalisé sur les RPG doit être capitalisé.

Une nouvelle réunion aura lieu en fin d'année avec de nouvelles propositions de la part de l'administration.